

体験研修について

対象者

経験年数、離職期間は問いません

保健師、助産師、看護師、准看護師いずれかの免許を所持し、就業していない方、または雇用期間が満了する等により離職する見込みの方

研修施設

石川県の看護職を配置している施設全てが候補施設です

病院、診療所、助産所、訪問看護事業所、社会福祉施設
(特別養護老人ホーム、介護老人保健施設、保育所、デイサービス、障害者施設等)

研修プログラム例

【病院の例】1日体験(4時間) ※見学

オリエンテーション、排泄ケア、清潔ケア、移動の援助、服薬援助、創傷管理、輸液ポンプ操作、血糖測定、点滴実施、食事介助、バイタル測定、多職種連携、電子カルテ操作、感染予防策

【福祉施設の例】2日体験(各4時間) ※見学または指導の下で実践

オリエンテーション、バイタル測定、軟膏処置・湿布、血糖測定、排便、おむつ交換、利用者様とのコミュニケーション、点眼、酸素ボンベの管理、離床センサーの説明、配膳、食事介助、看護記録、診療録、薬剤管理、認知症専門棟の説明、等

研修期間

14日以内(希望に応じて日程調整、1日体験も可能) ※1日4時間以上

研修者の負担金なし!

補償制度

看護専門職の損害賠償責任保険に加入

WEBでも相談可能! まずはお気軽にご相談ください

お問い合わせ・お申し込み先

Tel.076-263-6663

受付時間: 平日9:00~17:30 ✉ kango@jjc-net.co.jp

【受託会社】 株式会社 人材情報センター(担当/高桑・渡邊)

【事業委託元】 石川県健康福祉部医療対策課

石川ナースナビ「体験研修の相談申込」からもご相談できます

<https://ishikawa-nursenavi.com/> ▶ 石川ナースナビ



看護職のみなさんの就業を応援します

体力面が不安で続けられるか心配

入職前の体験で不安を解消したい



看護技術を学び直したい

新しい分野でチャレンジしたい



空白があって再就業の自信がない

石川県では、離職中の看護職の方がスムーズに現場復帰できるように、就業相談・見学・体験研修等を通して再就業までをサポートしています。



日勤・短時間パートで働きたい



研修後の就業率

85.7%

※ 昨年度の実績

まずはお気軽にご相談ください

お問い合わせ・お申し込み先

株式会社 人材情報センター Tel.076-263-6663 受付時間: 9:00~17:30

【事業委託元】 石川県健康福祉部医療対策課

就業までのステップ

WEBでも相談可能

Step 1 まずは面談



弊社担当者とお会いして面談します。会社にお越しただいたか、ご自宅の近くまで伺います。お子様と一緒の面談も可能です。

- 持ち物
- 履歴書のコピー
 - 看護師(または保健師・助産師)免許のコピー
- ※履歴書: 志望動機は空白&写真は貼付してなくてもOKです。

Step 2 施設見学



研修受入れ先をマッチングします。弊社担当者と一緒に施設のご担当者と面談し、施設内を見学します。

- POINT
- 弊社担当者が心配事などお気持ちをフォローし、ご本人と施設の間を取り持ちます。

Step 3 研修の意思確認



その施設で研修実施(就業を最終目的として)するかをお聴きします。ご自身の気持ちや考えを弊社担当者に伝えてください。研修先が希望と異なる場合、研修先を再選定いたします。

- POINT
- 研修先が決定したら、実際のカリキュラムやスタート日時、制服、駐車場、ロッカー、持ち物などの打ち合わせをします。

Step 4 研修スタート



気持ちと体調を整えて、いよいよ研修スタートです。研修中、困ったことがあれば弊社担当者に相談してください。

- POINT
- 一般社団法人日本看護学校協議会共済会の『will&kango』保険に加入していますので、安心して研修を受けてください。研修中は、業務日誌(施設側にお渡しする書類)を毎日記入するようにしてください。

Step 5 就業の意思確認



研修終了後、その施設で就業するかの意思確認をします。ご自身のお気持ちを弊社担当者に伝えてください。就業のお気持ちがある場合、弊社担当者が研修先にお伝えします。

- POINT
- 弊社担当者が心配事などお気持ちをフォローし、ご本人と施設の間を取り持ちます。

- 持ち物
- 研修修了報告書
- ※研修終了後、ご記入いただき弊社担当者に1ヶ月以内にご提出ください。

Step 6 就業に向けての面接



施設側のご担当者との面接を行います。

- POINT
- 履歴書(原本)
- ※履歴書に志望動機を記入し、写真を貼付した原本を提出しましょう。

Step 7 就業



気持ちと体調を十分に整えておきましょう。



利用者の声をまとめました!

体験研修事例集

CASE 01 ブランクもあり、小さい子どもを育てながらの復職



30代(女性)

不安に思っていること▶▶

- 看護師歴が浅い(看護師歴:1年未満) / 免許:看護師
- 子育て中で“夜勤”はできないが、働ける場所があるのか。
- ブランクが2年あるので医療現場についていけないのか。

就業までのスケジュール

1月下旬
コーディネーターと面談



2月
3つの施設を面談&見学



3月上旬
研修6日間



4月上旬
就業!!



希望の働き方

体験研修

研修を終えて

勤務施設	病院(慢性期)
就業時間	9:00~17:00 ※週3~4回から始めて、慣れたら回数を増やしたい ※夜勤はしばらくしない
保険	社会保険要 ※扶養外れてOK
就業時期	4/1~ ※幼稚園の入園が決定済みなので
その他	精神科は初めてなので、できるだけ研修日数多めにしたい

6日間



病院(精神科)

- 排泄介助
- 移送
- 褥瘡予防・処置
- 服薬介助
- バイタルサイン測定
- レクリエーション
- ME機器取扱い
- 病棟申し送り
- 胃ろう管理・経管栄養
- 検体取扱い
- 急変時対応

MESSAGE ご本人

看護師経験が浅く、数年間のブランクもあったため不安でしたが、業務や技術をとても優しく丁寧に教えていただき、安心して研修を受けることができました。病棟ごとの雰囲気や特徴、一日の業務の流れの違いなどを知り、入職した際のイメージがしやすくなりました。

MESSAGE 施設

計画された業務は丁寧かつ正確に取り組みしていました。わからないことがあれば積極的に相談していました。今までの臨床経験も活かして、ぜひ一緒に働きたいと思いました。最初は就業時間を9時~16時、週4回から始め、慣れてきたら終業時間を17時にするなど対応していこうと思います。

PICK UP!

体験研修中のある日の1日

- 8:00 保育所に子どもを預ける
- 8:45 体験研修施設に到着
お借りしたナース服に着替えます!
- 9:00 見学&実践スタート
指導者のサポートの元研修するので安心!
- 随時 患者さんのケア
検温、清潔ケア、食事介助など
- 12:30 食事・休憩
- 13:30 電子カルテへ看護記録
- 16:00 体験研修終了
- 16:30 保育所に子どもを迎えに行く
- 17:00 帰宅

それぞれのスケジュールに合った研修が行えます!

CASE 02 60歳を超えても 看護師として働いていきたい



60代 (女性)

今後の自分のキャリアを考える ▶▶

- 看護師歴: 40年以上 / 免許: 看護師
- 定年を機に、今後は高齢者施設で働いてみたいと思っているが、施設形態の違いがよくわからない。特に業務内容を知りたい。
- 身体が元気なうちは看護師を続けたい。

就業までの
スケジュール

9月中旬
コーディネーターと
面談



9月
2つの施設を
面談&見学



10月上旬
研修3日間



10月中旬
就業!!



希望の
働き方

勤務施設	特別養護老人ホーム、介護老人保健施設、有料老人ホーム、デイサービス
就業時間	指定しない / 夜勤もOK ※勤務形態はフルタイム・パートどちらも可能
給与	フルタイムなら月収20万以上、パートなら時給1,300円以上
その他	雪道の運転があまり得意ではないので、家から近く、大通り付近だと嬉しい

体験研修

3日間

ケアハウス

- ・オリエンテーション (施設説明)
- ・看護記録
- ・感染防止策など
- ・利用者様とのコミュニケーション
- ・バイタルサイン測定
- ・症状の観察
- ・清潔援助
- ・入浴着脱介助
- ・活動 (体操・ゲームなど)
- ・食事介助
- ・排泄介助
- ・移動・移乗介助
- ・服薬介助
- ・処置 (軟膏塗布・点眼)
- ・急変時の対応
- ・血糖測定
- ・申し送り

研修を
終えて

MESSAGE ご本人

病院とは違うので戸惑いがありました。仕事内容としては、医療行為が少なく少し物足りなさを感じましたが、逆に生活上の支援をすることがこんなにも大変なのだと気付かされました。短い期間でしたが、再就業のきっかけとなりました。

MESSAGE 施設

物事の理解力と実践力が大変優れており、一生懸命に取り組む姿勢が印象的でした。3日間でしたが、既に利用者様の特徴やお名前まで把握しておられてびっくりしました。日勤の時間で勤務していただくことになり大変嬉しく思います。

PICK UP!

ナース一筋☆
私のキャリア

- 急性期病院 (15年勤務) 准看護師の免許取得後、就職 (内科など)
- 働きながら、看護師免許取得
- 出産後は、外来勤務

- 急性期病院 (28年勤務) 引っ越しのため転職 (手術室、療養病棟など)
- 現在 定年退職

セカンドキャリアをスタートできました!

CASE 03 初めての土地・金沢、 どうやって就活すればいいのか



30代 (女性)

不安に思っていること ▶▶

- ブランクは1年。看護師歴: 12年 / 免許: 准看護師
- 夫の転勤で金沢に来て半年。慣れない土地での就職活動に悩んでいる。
- 数年後に転勤の可能性があるが就職は可能なのか。
- 4歳と1歳の子どもがおり、次子の幼稚園は現在未定。幼稚園の夏休み等は自分が子どもを見なければいけないので、仕事を休めるか不安がある。

希望の
働き方

就業時間	幼稚園の送り迎えを考慮した時間帯で、慣れたら勤務数を増やしたい	※週3~4回から始めたい ※午前中のみなら週5回も可
------	---------------------------------	-------------------------------

その他
電子カルテ経験なし
転勤族のため正社員勤務が短く派遣で働いてきた
医療経験は未熟に感じているので新人として指導してほしい

体験研修

1日間

有料老人ホーム

- ・施設の概要説明
- ・入居者様の生活について説明
- ・食事介助
- ・感染管理対策について
- ・入居者様との関わり
- ・バイタルサイン測定

研修を
終えて

MESSAGE

ご本人

最初に責任者の方が丁寧に説明してください安心しました。ご入居者様がカラオケなど楽しまれており、改めて「住居」なのだと思えました。看護職としての役割が少し分かりにくく不安を感じましたが、立ち上げて間もない施設を自分も一緒に作っていききたいと思えば就職に至りました。

MESSAGE

施設

ご入居者様からも明るく元気な職員だと人気が高く、もう何年も働いているのでは?と思うほどなっています。スタッフが利用するリストを率先して作成するなどとても助かりました。夏休みなどはお子様も施設に来ていただいて、ご入居者様と一緒に過ごしてもらってもいいとお伝えしています。

PICK UP!

再就業までの
私の歩み

- 引っ越してきてすぐ 「eナースセンター」に登録し求人情報を収集
- 10月下旬 石川県看護協会主催の再就業支援セミナー「注射と採血セミナー」に参加 人材情報センターの体験研修を紹介される
- 11月下旬 コーディネーターと面談 (1回目) 現在の状況・就職に関する心配事などを伝える
- 2月 コーディネーターと面談 (2回目) 幼稚園が決定し就業時期を再相談、半年間で3つの施設を見学 見学後の気持ちや研修の段取りについて、コーディネーターとメールでやりとり
- 7月中旬 研修を1日間行う
- 7月下旬 コーディネーターと面談 (3回目) 研修終了後の気持ちや就業に向けて、コーディネーターとメールでやりとり
就業 ※面接はなく、就業に関する打ち合わせのみ

新しい土地でのご活躍を応援しています!

CASE 04 看護師歴半年、小さい子どもを育てながら急性期病院に復職



不安に思っていること ▶▶

- ブランクは3年。看護師歴：約半年／免許：看護師
- 総合病院に約半年勤め、結婚を機に引越しのため退職。
- 未満児を育てながら、病院で復職することは可能なのか。
- 日勤のパートという身でありながら、新人として教育してもらえるのだろうか。

希望の働き方

勤務施設	病院 (急性期・慢性期)
就業時間	保育園の送り迎えは家族と協力できそうなので、退勤は遅い時間でもOK

体験研修

5日間 病院 (急性期)

<ul style="list-style-type: none"> ● 電子カルテ ● 医療事故防止策 ● 感染防止策 ● バイタルサイン測定・症状の観察 ● 導尿・摘便 ● 創傷管理、褥瘡処置 ● ME機器取扱い、輸液ポンプ・シリンジポンプ ● カンファレンスへの参加 	<ul style="list-style-type: none"> ● 急変時の対応 ● 血糖測定、インスリン注射 ● 輸血療法 ● 喀痰吸引 ● 酸素療法 ● 静脈路確保 ● 吸入療法 ● 体位ドレナージ
--	--

研修を終えて

MESSAGE **ご本人**

病棟の皆さんが丁寧に看護技術・業務を教えてくださいました。これまで勤務した病院とは使用している機器や仕事のやり方が違うので勉強になりました。PNS*の利点や、多職種との連携がどのように行われているかも理解できました。

MESSAGE **施設**

内科病棟で研修を行いました。看護師としての態度、患者やスタッフとのコミュニケーションも良好で熱心に研修していました。スタッフから「ぜひ一緒に働きたい!」との声もありました。来年4月からの予定を変更し年度途中の就業となりました。

*PNS: パートナーシップ・ナーシング・システム

PICK UP!

再就業までの私の歩み

- 3月下旬 隣県から引っ越してきたばかりで石川県内の病院情報がわからない「石川ナースナビ」の「就業相談窓口」にメールを送信
- 3月下旬 コーディネーターから電話連絡があり、一週間後に面談の約束をする
コーディネーターと面談 (1回目)
現在の状況・就職に関する心配事などを伝える
- 5月上旬 施設見学の段取りについて、コーディネーターとメールでやりとり
1つの施設を見学
コーディネーターと面談 (2回目)、
見学後の気持ちや研修の段取りについて、コーディネーターとメールでやりとり
- 7月中旬 研修を5日間行う
- 7月下旬 コーディネーターと面談 (3回目)、
研修終了後の気持ちや面接の段取りについて、コーディネーターとメールでやりとり
- 9月中旬 面接
- 10月 就業

看護師さんのワークライフバランスを大切にします

CASE 05 腰痛を抱えながらも新たな分野にチャレンジ



今後の自分のキャリアを考える ▶▶

- 看護師歴：18年／免許：看護師
- 長年クリニック勤務だったが、クリニック閉院のため退職。
今後は定年まで働けるところに就職したい。
- 子育てが落ち着いてきたので、これを機に別分野に飛び込んでみようと思う。
- 腰痛持ちのため、自分が適応できるか、研修で試してから就職したい。

希望の働き方

勤務施設	デイサービス
就業時間	8:00~ ※日勤の時間であれば、遅い時間もOK
休日	4週8休 ※4週間のうち8日休み有り
給与	年収350万円以上

体験研修

2日間 障がい者施設

<ul style="list-style-type: none"> ● 坐薬挿入、浣腸 ● 陥入爪処置 ● 胃ろう、経管栄養注入 ● 与薬 ● 尿道留置カテーテル交換 ● 配膳 ● 食事介助 	<ul style="list-style-type: none"> ● カルテの管理 ● 入浴時の処置 ● 摘便 ● オムツ交換 ● 着脱介助 ● 勤務体制の説明 ● オンコール対応について説明
---	---

研修を終えて

MESSAGE **ご本人**

スタッフ間の連携プレーのスムーズさ等勉強になり充実していました。体験研修は自分の都合に合わせてできるところが良いと感じました。まだ見えていない部分もあり不安はありますが、「やってみないと分からないし、やってみよう」と思い新たな分野にチャレンジしてみることにしました。

MESSAGE **施設**

医療(看護)処置や見学について、とても意欲的に取り組まれました。特にオンコールについての質問が多く今までの状況対応について説明しました。利用者様の障がいや特徴が一人ひとり違うので、最初は戸惑いも多いかと思いますが、しっかりサポートしていこうと思います。

PICK UP!

再就業までの私の歩み

- 3月中旬 石川県看護協会の方から体験研修について教えてもらい、人材情報センターを紹介される
コーディネーターと面談 (1回目)
現在の状況・就職に関する心配事などを伝える
興味のある施設への見学の段取りをとってもらう
- 3月下旬 2つの施設を見学
見学後の気持ちや研修の段取りについて、コーディネーターとメールでやりとり
研修を1日間行う
コーディネーターと面談 (2回目)
研修終了後の気持ちや面接の段取りについて、コーディネーターとメールでやりとり
- 4月中旬 面接
- 5月中旬 就業

さまざまな角度から再就業先をお探しします

CASE 06 ブランク16年 外来の短時間パートで復職



40代 (女性)

不安に思っていること ▶▶

- 看護師歴:約5年/免許:看護師
- ブランクが長すぎて、どの施設形態に向いているのか検討もつかない。
- 採血や点滴など最新の医療技術を学び直したいが、教育してもらえるか不安。
- 子どもの習い事の送り迎えがあるので、土日祝にお休みをいただきたい。

希望の働き方

就業時間	8:30~15:00 もしくは 8:30~16:00
休日	土日祝
施設形態	病院(慢性期)、クリニック(無床)、健診センター、デイサービス
保険	扶養の範囲内

体験研修

3日間 病院(外来)

<ul style="list-style-type: none"> ・内科外来・問診室 ・診察室 ・採血 ・血培 ・点滴 ・尿培 	<ul style="list-style-type: none"> ・外科外来・診察室 ・検査の説明 ・術前検査の説明 ・健診センター 血圧・身長・体重測定・問診の様子 	<ul style="list-style-type: none"> ・小児科外来・診察室 ・身長測定の見助 ・救急外来 救急搬送された患者さんの処置
---	--	---

研修を終えて

MESSAGE

ご本人

ブランクがあることをどの科の外来の看護師さんに伝えても「大丈夫、大丈夫!」と励ましてくださり、大変嬉しかったです。あと一歩を踏み出せずにいたところこの制度を知り相談してみると、あっという間に見学・面談・研修まで行うことができ、一歩どころか二歩三歩も進めました。

MESSAGE

施設

患者様の対応が丁寧で、よい印象を持ちました。処置を積極的に見学し、学びたい意欲を感じました。子育てで看護業務から離れていたとのことなので、大人数の看護師が配置されていて、周囲からのサポートも十分に受けられる科に配置することを考慮したいと思います。

PICK UP!

再就業までの私の歩み

- 6月上旬
 - WEB検索で「石川ナースナビ」がヒットし「就業相談窓口」にメール
 - コーディネーターから電話連絡があり、3日後に面談の約束をする
 - コーディネーターと面談(1回目)
 - 現在の状況・就職に関する心配事などを伝える
 - 施設見学の段取りについて、コーディネーターとメールでやりとり
 - 1つの施設を見学
 - コーディネーターと面談(2回目)
 - 見学後の気持ちや研修の段取りについて、コーディネーターとメールでやりとり
- 6月中旬
 - 研修を3日間行う
 - コーディネーターと面談(3回目)
 - 研修終了後の気持ちや面接の段取りについて、コーディネーターとメールでやりとり
- 6月下旬
 - 面接
- 7月上旬
 - 就業

ブランクがあっても大丈夫!安心してください

CASE 07 新たに訪問看護の分野にチャレンジ



30代 (女性)

不安に思っていること ▶▶

- 看護師歴:11年/免許:看護師
- 訪問看護に興味があるが、全く経験がなく勤務形態もわからない。
- ブランクが数年あり、体力的にも不安があるので短時間から始めたい。
- 実家が遠方にあるため、一週間ほどお休みをいただくことはできるのだろうか。

希望の働き方

就業時間	9:00~15:00 もしくは 9:00~13:00
休日	お盆や正月は実家に帰省(遠方に1週間)の可能性がある
施設形態	訪問看護、クリニック(無床)、健診センター、デイサービス
保険	扶養の範囲内

体験研修

2日間 訪問看護ステーション

<ul style="list-style-type: none"> ・訪問時のマナーについて ・利用者様とのコミュニケーション ・腹部マッサージ ・摘便 ・軟膏塗布 	<ul style="list-style-type: none"> ・更衣 ・体位変換 ・オムツ交換 ・陰部洗浄 ・尿道留置カテーテル交換 ・看護記録
--	--

研修を終えて

MESSAGE

ご本人

訪問看護の役割や利用者様との関わりを詳しく丁寧に教えていただきました。多職種との連携・情報共有の重要さも実感できました。移動中も業務内容や不安・疑問に思っていることを質問でき、有意義でした。経験のない現場への就職は不安が多かったので、体験研修ができて良かったです。

MESSAGE

施設

訪問看護の経験がなく数年ブランクがあっても、新しいことにチャレンジしたい、看護師として貢献したいという気持ちが伝わりこちらも刺激を受けましたし素晴らしいと思いました。慣れるまで不安はあると思いますが、最初は同行見学を繰り返し自信を持って働けるようサポートしたいと思います。

PICK UP!

体験研修中のある日の1日

- 8:45 訪問看護ステーションに到着
- Myジャージ着用、メモ帳を持参
- 9:00 体験研修開始
- 利用者様のご自宅に、社用車で移動します
- 9:30 1件目(見学)
- バイタルサイン測定、腹部マッサージ、摘便、外用薬塗布
- 10:15 移動
- 10:30 2件目(見学)
- バイタルサイン測定、オムツ交換、陰部洗浄、摘便、尿道留置カテーテル交換
- 11:15 移動
- 11:30 訪問看護ステーションに到着
- 訪問先の利用者様について看護記録を入力します
- 13:00 体験研修終了

新しいことにチャレンジする人を応援します!

CASE 08 コロナ禍の中、受け入れていただいた体験研修



60代 (女性)

今後の自分のキャリアを考える ▶▶

- 看護師歴:約40年/免許:看護師
- 看護師が足りない状況の中、自分ができることで誰かの役に立ちたい。
- 自分の経験を若い世代に受け継いでいけるような立ち位置でいたい。
- 週3回働き、週2回は趣味の日として違い、メリハリをつけて長く働きたい。

就業までのスケジュール

6月中旬
コーディネーターと面談



6月下旬
1つの施設を面談&見学



7月上旬
研修1日間



7月上旬
就業!!



希望の働き方

就業時間	8:30~17:00
休日	平日の週2日休みたい ※それ以外は土日祝の出勤も可能
交通手段	自家用車がないので、公共交通機関で通える施設
施設形態	病院(慢性期)、特養、老健、小規模多機能

体験研修

1日間

- バイタルサイン測定
- 感染管理対策について
- 連絡帳の確認
- 酸素ボンベの取り扱い
- 入浴後の処置
- 三測表の記入
- 食事介助
- 通所リハビリテーションについて
- 坐薬挿入
- 摘便
- 状態不良時の対応
- 配膳

MESSAGE ご本人

コロナ禍のため体験研修までは体調管理に気を付けていました。食事の際は利用者同士が対面にならないよう配置し、感染に注意しながらもゆったりと寄り添う看護・介護が提供されていました。酸素吸入の管理・酸素ボンベの取り扱いなどを指導いただきました。

MESSAGE 施設

高齢者施設での経験も十分あるため説明に対する理解がスムーズで、技術的にもしっかり対応できていました。利用者や職員とのコミュニケーションも丁寧でした。ご自身の希望に沿った働き方を調整して勤務していただくことが可能と思われそうです。

PICK UP!

ナース一筋☆私のキャリア

急性期病院 (26年勤務) 看護師の免許取得後、就職 (内科、消化器内科、血液内科)

転勤

慢性期病院 (11年勤務) 入職 (療養病棟など)

特養 (3年勤務) 入職

現在 退職

コロナ禍でますます看護職が必要とされています

CASE 09 キャリアチェンジして復職



40代 (女性)

不安に思っていること ▶▶

- 看護師歴:約3年、助産師歴:7年/免許:看護師、助産師
- これまでの経験を活かせる求人あまりなく、どうやって就職活動したらいいかわからない。
- ブランクが3年あり、助産師として体力が続くのか迷いがある。
- 自信がつくまでしばらくは日勤のみの短時間勤務からスタートできないだろうか。

希望の働き方

職種	助産師
就業時間	半日勤務:週3~4回 ※慣れたら日勤(1日)勤務:週3~4回にステップアップしたい
施設形態	病院(急性期)、クリニック(有床)、クリニック(無床)、健診センター

体験研修

1日間

- 透析回路の説明、組み方、プライミング
- 物品、薬剤の準備
- 実務見学
血圧測定、穿刺、透析装置の操作、フットケア、褥瘡ケア、抜針後の止血、生活指導など
- 水処理装置の説明
- カルテの記載方法について

研修を終えて

MESSAGE ご本人

産婦人科以外は未経験だったので不安でしたが、コーディネーターさんが丁寧に話を聞いてくださり、スムーズに就職することができました。院長をはじめ看護師、技師、事務など他職種間のコミュニケーションの取りやすさ、連携を間近に見てこの施設で働きたいと強く思えました。

MESSAGE 施設

産婦人科以外は初めてとのことでしたので、体験研修は、透析業務の流れを見学してもらい1日となりました。3年のブランクはありましたが、見学しながら血圧測定等、できることは率先してやっておられましたし、患者さまの対応やケアもしっかりできていました。

PICK UP!

再就業までの私の歩み

- 4月上旬 WEB検索で「石川ナースナビ」がヒットし「就業相談窓口」にメール
コーディネーターから電話連絡があり、5日後にZoom面談の約束をする
コーディネーターとZoom面談(1回目)
現在の状況・就職に関する心配事などを伝える
興味のある施設への見学の段取りをとってもらって見学に行く
- 4月下旬 コーディネーターとZoom面談(2回目)
助産師の求人条件が希望と合わないこと、本人も体力の自信がないことを踏まえ、
クリニック(無床)の求人へ方向転換する
施設見学の段取りについて、コーディネーターとメールでやりとり
1つの施設を見学
見学後の気持ちや研修の段取りについて、コーディネーターとメールでやりとり
- 5月上旬 研修を1日間行う
研修終了後の気持ちや面接の段取りについて、コーディネーターとメールでやりとり
- 5月中旬 面接・就業

ご本人が納得して就業できるまでサポート!